

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 5.5 million women employed in the public sector in 1995, compared with 4.5 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people with disabilities, with 1.5 million people with disabilities employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 50 years of age. In 1995, 1.5 million people over 50 years of age were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are under 25 years of age. In 1995, 1.5 million people under 25 years of age were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from ethnic minority groups. In 1995, 1.5 million people from ethnic minority groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Caribbean, Indian, Pakistani, Bangladeshi, Chinese, African, and Black British ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from the Irish, Scottish, Welsh, and Northern Irish ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Jewish, Muslim, Hindu, Sikh, and Jain ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

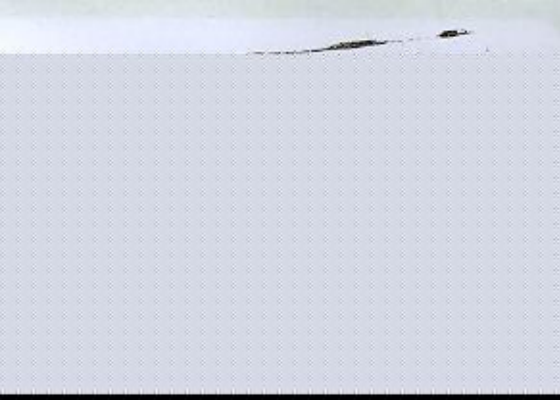
The public sector has also become an important employer of people who are from the Greek, Italian, Polish, Portuguese, Spanish, and Turkish ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Vietnamese, Laotian, Cambodian, and Thai ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from the Chinese, Vietnamese, Laotian, Cambodian, and Thai ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Korean, Japanese, and Filipino ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from the Indian, Pakistani, Bangladeshi, Chinese, African, and Black British ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Irish, Scottish, Welsh, and Northern Irish ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from the Jewish, Muslim, Hindu, Sikh, and Jain ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Greek, Italian, Polish, Portuguese, Spanish, and Turkish ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are from the Vietnamese, Laotian, Cambodian, and Thai ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are from the Chinese, Vietnamese, Laotian, Cambodian, and Thai ethnic groups. In 1995, 1.5 million people from these ethnic groups were employed in the public sector, compared with 1 million in 1980.





LDO 2008

ORGÃO: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

UNIDADE: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Qualidade de Vida

PROGRAMA: Inclusão Digital

JUSTIFICATIVA: Existe no município uma grande parcela da população que não possui acesso a Internet, ocasionando atraso ao desenvolvimento educacional, cultural e econômico.

PÚBLICO ALVO: População em Geral

OBJETIVO DO PROGRAMA: compreende as despesas com implantação de sistema de informática, de transmissão e recepção de voz de dados. Viado ao acesso à rede mundial de computadores, abrangendo a comunidade geral do município.

AÇÕES		Unidade de Medida	META 2007	R\$
Ação:	Implantar sistema de inclusão digital	%	100	28.000,00
Ação:	Manter Telecentro	un	1	4.980,00



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Coronel Barros
Administração 2005 - 2008

PLANO PLURIANUAL 2006/2009

ORGÃO: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

UNIDADE: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Qualidade de Vida

PROGRAMA: Inclusão Digital

JUSTIFICATIVA: Existe no município uma grande parcela da população que não possui acesso a Internet, ocasionando atraso ao desenvolvimento educacional, cultural e econômico.

PÚBLICO: População em Geral

OBJETIVO DO PROGRAMA: compreende as despesas com implantação de sistema de informática, de transmissão e recepção de voz de dados. Voltado ao acesso à rede mundial de computadores, abrangendo a comunidade geral do município.

Indicadores do Programa	Unidade de Medida	Índice recente	Índice Final PPA
Acesso a internet	%	2	100
DADOS Financeiros em R\$ 1			
Orçamentário			
Total do Programa (R\$ 1)			TOTAL
			28.000,00
			28.000,00
AÇÕES / PRODUTOS			
Ação:	Unidade de Medida		TOTAL
Produto:	un		
Ação:	R\$		
Produto:	un		28.000,00
Produto:	R\$		4.980,00

PLANO PLURIANUAL 2006/2009

ORGÃO: SECRETARIA DE OBRAS E VIAÇÃO

UNIDADE: SECRETARIA DE OBRAS E VIAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Manutenção da Gestão Pública

PROGRAMA: Administração Governamental

JUSTIFICATIVA: Consta-se a necessidade de manter a estrutura atual da secretaria, com vistas proporcionar plenas condições do governo exercer suas funções e atribuições.

PÚBLICO ALVO: membros da secretaria

OBJETIVO DO PROGRAMA: desenvolver ações visando a participação, coordenação de recursos humanos, materiais, financeiros, técnicos e institucionais do setor público, assegurando a eficiência e controle da Gestão Pública

Indicadores do Programa

Estrutura da Secretaria

Unidade de Medida

%

Índice recente

100

Índice Final PPA

100

Dados Financeiros em R\$ 1

Orçamentário

TOTAL

Total do Programa (R\$ 1)

2.536.341,63

2.536.341,63

AÇÕES / PRODUTOS

Unidade de Medida

TOTAL

Ação: Manutenção da estrutura da secretaria (manutenção de prédios públicos, pessoal, serviços, materiais, manutenção da frota de veículos, máquinas rodoviárias e outras despesas inerentes.

estrutura

Produto: Estrutura mantida

R\$

2.214.291,61

Ação: Aquisição de equipamentos

R\$

22.050,02

Produto: Equipamentos adquiridos

R\$

300.000,00

Ação: Manutenção das Paradas de Ônibus

R\$

3.500,00

Produto: Paradas de Ônibus mantidas

3.500,00





ANEXO III - A0

LDO 2008

ORGÃO: SECRETARIA DE OBRAS E VIAÇÃO

UNIDADE: SECRETARIA DE OBRAS E VIAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Manutenção da Gestão Pública

PROGRAMA: Administração Governamental

JUSTIFICATIVA: Consta-se a necessidade de manter a estrutura atual da secretaria, com vistas proporcionar plenas condições do governo exercer suas funções e atribuições.

PÚBLICO ALVO: membros da secretaria

OBJETIVO DO PROGRAMA: desenvolver ações visando a participação, coordenação de recursos humanos, materiais, financeiros, técnicos e institucionais do setor público, assegurando a eficiência e controle da Gestão Pública

AÇÕES		Unidade de Medida	META 2008	R\$
Ação:	Manutenção da estrutura da secretaria (manutenção de prédios públicos, pessoal, serviços, materiais, manutenção da frota de veículos, máquinas rodoviárias e outras despesas inerentes.)	estrutura	01	714.268,70
Ação:	Aquisição de equipamentos	unid	08	12.000,00
Ação:	Manutenção das Paradas de Ônibus	un	07	3.500,00

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Coronel Barros
Administração 2005 - 2008

"Somar para Desenvolver"



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Coronel Barros
Administração 2005 - 2008

Travessa 20 de Março, nº 001 - Fone/Fax: (55) 33339115 - CEP 98.735-000 - Coronel Barros/RS
Site: <http://www.coronelbarros.rs.gov.br> email: coronelbarros@coronelbarros.rs.gov.br

PLANO PLURIANUAL 2006/2009				
ORGÃO: SECRETARIA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL				
UNIDADE: RECURSOS VINCULADOS				
OBJETIVO ESTRATÉGICO : Promoção da Qualidade de Vida				
PROGRAMA: Assistência Social em Geral				
JUSTIFICATIVA: : A inadequada distribuição de renda no município, agravada pelo desemprego, vem ocasionando o aumento de famílias em situações de vulnerabilidade, elevando o índice de crescimento de pessoas a margem da sociedade. Este contexto gera a necessidade de medidas capazes de minimizar a problemática em questão.				
PÚBLICO ALVO: População em situação de vulnerabilidade e risco pessoal ou social				
OBJETIVO DO PROGRAMA: Executar, manter e aprimorar o sistema de gestão da política e dos serviços de Assistência Social, amparando e protegendo as pessoas em geral, de forma individual ou coletiva, e em especial a população que se encontra em situação de vulnerabilidade, oportunizando o resgate da auto-estima e o acesso às políticas sociais básicas.				
Indicadores do Programa	Unidade de Medida	Índice recente	Índice Final PPA	
Famílias Cadastradas	famílias	114	300	
Dados Financeiros em R\$ 1				TOTAL
Orçamentário				
Total do Programa (R\$ 1)				
AÇÕES / PRODUTOS				Unidade de Medida
Aquisição de Equipamentos com recursos do Programa Bolsa Família				unid
Produto:	Equipamentos adquiridos			R\$
Ação:	Manter Programa Bolsa Família			
Produto:	Programa mantido			R\$
				1.000,00
				3.000,00

[Handwritten signature]



LDO 2008

ORGÃO: SECRETARIA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL

UNIDADE: RECURSOS VINCULADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Promoção da Qualidade de Vida

PROGRAMA: Assistência Social em Geral

JUSTIFICATIVA: : A inadequada distribuição de renda no município, agravada pelo desemprego, vem ocasionando o aumento de famílias em situações de vulnerabilidade, elevando o índice de crescimento de pessoas a margem da sociedade. Este contexto gera a necessidade de medidas capazes de minimizar a problemática em questão.

PÚBLICO ALVO: População em situação de vulnerabilidade e risco pessoal ou social

OBJETIVO DO PROGRAMA: Executar, manter e aprimorar o sistema de gestão da política e dos serviços de Assistência Social, amparando e protegendo as pessoas em geral, de forma individual ou coletiva, e em especial a população que se encontra em situação de vulnerabilidade, oportunizando o resgate da auto-estima e o acesso às políticas sociais básicas.

AÇÕES / PRODUTOS		Unidade de Medida	META 2006	R\$
Ação:	Aquisição de Equipamentos com recursos do Programa Bolsa Família	Equipamentos	03	684,00
Ação:	Manter Programa Bolsa Família	Programa	01	3.000,00



PLANO PLURIANUAL 2006/2009

ORGÃO: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

UNIDADE: SECRETARIA DE AGRICULTURA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, DESENVOLVIMENTO E MEIO AMBIENTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO : Fomento ao Desenvolvimento Econômico

PROGRAMA: Industrialização de Alimentos

JUSTIFICATIVA: Coronel Barros é um município de pequeno porte, que tem sua economia baseada na produção primária, porém não possui local apropriado para o abate de animais para consumo e comercialização o que se torna um problema de saúde pública. A construção do matadouro também trará um incremento à receita do município.

PÚBLICO: Agropecuaristas

OBJETIVO DO PROGRAMA: despesas de qualquer natureza destinadas à implantação e funcionamento de matadouros municipais (abate de reses e preparação de carne), de pasteurização de leite e fabricação de laticínios, de fabricação de pães, massas e biscoitos, de usinas de acucar e quaisquer outros produtos alimentícios processados industrialmente.

Indicadores do Programa	Unidade de Medida	Índice recente	Índice Final PPA
Matadouro	un	0	1
Dados Financeiros em R\$ 1			TOTAL
Orçamentário			30.000,00
Total do Programa (R\$ 1)			30.000,00
AÇÕES / PRODUTOS			
Ação:	Aquisição de área para construção de matadouro público	Unidade de Medida	TOTAL
Produto:	Área adquirida	un	
		R\$	30.000,00

[Handwritten signature]